

Decizie
Nr.297... din ...18.09.2025...
de modificare a regulamentului intern al SAJ Prahova

Având în vedere:

- măsurile impuse de Inspectoratul Teritorial de Munca Prahova prin anexa nr. 1 la procesul-verbal snr.46129/28.08.2025,
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicata, cu modificările și completările ulterioare și Normele de aplicare, astfel cum au fost aprobate prin H.G. nr. 262/2019,

În temeiul dispozițiilor art.241 – 246 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare,

Managerul General Interimar al Serviciului de Ambulanță Județean Prahova, dr. Ipatie George Madalin emite următoarea

DECIZIE

Art.I Începând cu data de 5 septembrie 2025 se completează regulamentul intern al Serviciului de Ambulanță Județean Prahova, aprobat în ședința comitetului director din 27.02.2024, modificat ulterior prin decizia nr. 97/10.03.2025 (*prin care s-au adus modificări Cap. II Reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității, prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și hărțuirii morale la locul de muncă*) după cum urmează:

Art. 15 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 15 (1) Constituie abatere disciplinară încălcarea regulilor privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității, prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și hărțuirii morale la locul de muncă.

(2) Se consideră forme de discriminare și comportament inadecvat, fără ca enumerarea să fie limitativă, urmând a fi sancționate ca abateri disciplinare cu reducerea salariului de bază cu 5% pe două luni, următoarele fapte:

- a) hărțuirea, părănirea sau discriminarea bazată pe rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege;
- b) hărțuirea sau agresiunea sexuală, violența sub diverse forme: abuz fizic, verbal, emoțional, sexual, violență de gen;
- c) hărțuirea morală la locul de muncă;
- d) instigare la discriminare;
- e) umilirea publică sau privată, verbală sau fizică;

- f) agresiunea sau abuzul psihologic, inclusiv formele de bullying și cyberbullying (precum trimiterea de mesaje jignitoare sau amenițătoare, răspândirea de zvonuri sau informații false, postarea de fotografii sau limări compromițătoare fără acord, excluderea intenționată din grupurile de lucru online, crearea de conturi false pentru a denigra pe cineva, etc.);
- g) contactul fizic nedorit, dăunător, abuziv și/sau ofensator;
- h) utilizarea formelor de evaluare într-o formă punitivă;
- i) încălcarea limitelor și intimității personale, inclusiv prin întrebări și comentarii personale neadecvate;
- j) amenințările care implică oricare dintre formele menționate anterior;

(2) Constituie circumstanțe agravante și justifică aplicarea unei sancțiuni disciplinare mai severe decât cea prevăzută la alin. (1), putând merge, după caz, până la concedierea disciplinară:

- a) repetarea abaterii după aplicarea sunei sancțiuni disciplinare anterioare;
- b) existența mai multor abateri săvârșite concomitent;
- c) săvârșirea faptei profitând de starea de vădită vulnerabilitate a persoanei vătămate sau de poziția de putere în cadrul angajatorului ;
- d) refuzul manifest al salariatului de a coopera în cadrul cercetărilor efectuate la nivelul angajatorului, inclusiv cele realizate la nivelul Comisiei pentru primirea și soluționarea plângerilor/sesizărilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă constituită la nivelul Serviciului de Ambulanță Județean Prahova

Aplicarea sancțiunilor va depinde de gravitatea și amploarea faptelor săvârșite, pentru a se asigura că orice încălcare a acestor reguli nu este tratată ca fiind un comportament normal/tolerabil.

Art. II Celelalte clauze ale Regulamentului intern rămân neschimbate.

Art. III (1) Prezenta decizie va fi adusă la cunoștința tuturor angajaților prin toate mijloacele interne de comunicare/informare a angajaților, respectiv:

- a) prin publicare la adresa internet
- b) prin afișare la sediul unității, a stațiilor și substațiilor întocmindu-se în acest sens procese-verbale de afișare

(2) Sefii stațiilor și substațiilor, compartimentelor functionale ale unitatii vor aduce la cunostinta fiecarui angajat, sub semnatura, modificarile si/sau completarile intervenite in continutul regulamentului intern, urmare a acestei decizii, acestea urmând a fi centralizate la nivelul compartimentului RUNOS.

Art.IV Cunoasterea si respectarea regulamentul intern este obligatorie pentru toti salariatii instituției.

Art.V Orice salariat interesat poate sesiza angajatorul cu privire la dispozitiile regulamentului intern, in masura in care face dovada incalcarii unui drept al sau. Controlul legalitatii dispozitiilor cuprinse in regulamentul intern este de competenta instantelor judecatoresti, care pot fi sesizate in termen de 30 de zile de la data comunicarii de catre angajator a modului de solutionare a sesizarii formulate.

Angajator
Serviciu de Ambulanță Județean Prahova
Reprezentant legal,

Cu rol consultativ,
Sindicatul Ambulanta Prahova

